

Formation "Renouvellement" Les missions du CSE en SSCT

(dans les entreprises de 11 à 299 salariés)

Organisation de la formation :

- Intra en présentiel (dans vos locaux)
- Inter en présentiel (NIMES)

Code module : REN 550

Durée : 3 jours / 21 heures

Composition du groupe : De 2 à 12 personnes

Prérequis : Aucun

Public : Membres du CSE et CSSCT (**entreprises de 11 à 299 salariés**)

Accès handicapés : Les modalités de mise en œuvre seront adaptées selon les cas.

Methodes pédagogiques :



- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion discussion
- Utilisation de documents d'exemples : DUERP / PDP... Exercices, mise en situation, étude de cas, quiz..
- Validation des acquis par des questionnaires, tests d'évaluations, mises en situations visite d'inspection.
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Objectifs pédagogiques :



- Définir vos missions en matière de prévention des risques en entreprise
- Perfectionner vos aptitudes en analyse de risques
- Se familiariser avec les outils d'analyse de la santé : accident de travail ou maladie professionnelles
- Devenir des acteurs indispensables de la démarche de prévention des risques
- Inciter l'entreprise à s'engager dans la prévention et dans l'amélioration des conditions de travail

Programme



Contact :



06.12.87.42.13



[www.format-atmani.com /](http://www.format-atmani.com/)

mail : form.atmani@gmail.com

1. Mise à jour des connaissances SSCT

- Nouvelles lois impactant les attributions des CSE en SSCT, importance et enjeux de la prévention en entreprise
- La composition du CSE
- Les différentes attributions du CSE
- Les prérogatives des CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés
- Les prérogatives des CSE dans les entreprises de plus de 50 salariés
- Point sur les problématiques rencontrées pendant votre précédent mandat

2. Rappel des règles fondamentales

- De fonctionnement
- Les conséquences des AT/MP
- La démarche de prévention
- Les indicateurs (TF / TG)
- Les 9 PGP
- L'accès aux documents
- Le rôle et la responsabilité de l'employeur
- Les autres acteurs internes et externes
- Les données statistiques (selon les secteurs d'activités)

3. L'évaluation des risques professionnels

- L'analyse du risque
 - Les principaux risques professionnels
1. Physique

REN 550 Page 1/2

Formation "Renouvellement" Les missions du CSE en SSCT

(dans les entreprises de 50 à 299 salariés)



Programme / suite



2. Biologique

3. Chimique

- La planification des actions suivant les 9 PGP
- Le DUERP
- Les RPS / Signification
- Les facteurs de RPS (conditions de travail, organisation, politique RH...)
- La démarche de prévention RPS
- La construction d'un plan d'action RPS
- Les violences (internes et externes)
- Les situations de harcèlement (moral et sexuel)
- La désinsertion professionnelle : identifier et prévenir
- Le maintien dans l'emploi
- La situation de handicap en entreprise

4. La méthodologie d'enquête / suite accident

- Le modèle d'analyse I TA MA MI
- La méthode de l'arbre des causes
- Exercice : mise en situation d'un accident, analyse puis construction de l'arbre des causes
- Etude de cas sur différents types d'accidents / physique, chute de hauteur et RPS
- (Recueil des faits et analyse)

5. L'intérêt des visites d'entreprise : Rappel

- L'importance des visites de terrain
- La préparation, les moyens, le déroulement et le compte rendu
- La mise en place d'un plan d'action
- Le suivi du plan d'action et les mesures correctives

Exercice : Etude de cas (construction et exploitation d'une grille d'inspection)

6. La préparation des réunions SSCT

- L'ordre du jour SSCT (les sujets pouvant être abordés)
- La réunion (Convocation, déroulement, PV et compte rendu)
- L'enjeux de la communication pour améliorer les conditions de travail
- Les outils pour une bonne communication
- **Exercice** : Signalement d'un DGI / comment intervenir efficacement ?

REN 550 Page 2/2

Contact :



06.12.87.42.13



[www.format-atmani.com /](http://www.format-atmani.com/)

mail : form.atmani@gmail.com