

# Formation / Les missions du CSE en SSCT

(dans les entreprises de - 50 salariés)

## Organisation de la formation :

- Intra en présentiel (dans vos locaux)
- Inter en présentiel (NIMES)

**Code module :** INI 511

**Durée :** 5 jours / 35 heures

**Composition du groupe :** De 2 à 12 personnes

**Prérequis :** Aucun

**Public :** Membres du CSE (entreprises de 11 à 49 salariés)

**Accès handicapés :** Les modalités de mise en œuvre seront adaptées selon les cas.

## Methodes pédagogiques :

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion discussion
- Utilisation de documents d'exemples : DUERP
- Validation des acquis par des questionnaires, tests d'évaluations, mises en situations
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

## Objectifs pédagogiques :

- Connaître la réglementation en matière de prévention des risques en entreprise
- Développer des aptitudes en analyse de risques
- Se familiariser avec les outils d'analyse de la santé : accidents de travail ou maladies professionnelles
- Inciter l'entreprise à s'engager dans la prévention et dans l'amélioration des conditions de travail

## Programme



### 1. Le CSE et ses prérogatives en SSCT

- La composition du CSE
- L'importance et les enjeux de la prévention
- Les différentes attributions du CSE
- L'accès aux registres
- Les différentes consultations

### 2. Connaître les règles fondamentales

- De fonctionnement
- La fréquence des réunions
- L'ordre du jour
- La préparation des réclamations
- La responsabilité de l'employeur
- Les autres acteurs internes et externes
- La discrétion et la confidentialité

### 3. L'obligation de moyen de l'employeur

- Le local
- Le panneau d'affichage
- La liberté de circulation
- Les heures de délégation
- La formation
- Les autres ressources des élus
- La communication

INI 511 Page 1/2

**Contact :**

# Formation / Les missions du CSE en SSCT

(dans les entreprises de - 50 salariés)



## Programme / suite

### 4. Les aspects juridiques de la mission

- Contexte réglementaire issu du code du travail
- Les différents niveaux de responsabilités des acteurs de la prévention
- Les notions de responsabilité civile et pénale
- La délégation de pouvoir

### 5. La prévention des risques professionnels

- Les différents risques professionnels
- La définition du danger, du risque et du dommage
- Les situations de travail
- La prévention
- Le travail prescrit et le travail réel
- Les 9 principes généraux de prévention
- Les différents niveaux de prévention
- L'interférence des entreprises extérieures
- La pénibilité
- La rédaction et la mise à jour du DUERP
- Le plan de prévention

### 6. Les risques psychosociaux

- Définition des RPS et des conséquences sur la santé
- Les grandes familles de risque psychosociaux selon le rapport GOLLAC
- Les différentes formes de violence : interne, externe, harcèlement moral/sexuel et comportements sexistes
- Les enjeux de la prévention des RPS
- L'implication de l'employeur

INI 511 Page 2/2

**Contact :**



06.12.87.42.13



[www.format-atmani.com /](http://www.format-atmani.com/)

mail : [form.atmani@gmail.com](mailto:form.atmani@gmail.com)